

Публичный отчёт
председателя первичной профсоюзной организации
МДОУ "ЦРР - детский сад №188" за 2022 год

2022 год для Общероссийского Профсоюза образования – это Год корпоративной культуры Профсоюза. В 2022 году Общероссийским Профсоюзом образования была продолжена работа в части реализации федерального проекта «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования». Были заполнены 100 % паспортов профсоюзных организаций, 100 % членов Профсоюза имеют электронный профсоюзный билет, появилась возможность сдачи статистических отчетов в автоматическом режиме.

Активно члены Профсоюза были привлечены к участию в Федеральной бонусной программе Общероссийского Профсоюза образования Profcards, предоставляющей возможность получения членами Профсоюза дополнительной социальной поддержки и расширения каналов коммуникации с членами

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и воспитатели, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними. Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МДОУ "ЦРР - детский сад №188".

Первичная профсоюзная организация в нашем дошкольном учреждении создана вместе с его открытием и стабильно функционирует. На сегодняшний день в членстве профсоюзной организации состоит 52 человека, что составляет 83,9 % от числа работающих. В 2022 г. принято в Профсоюз 7 чел., выбывших не было.

Главным в работе первичной профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов, явилась четко выстроенная система информирования работников образовательного учреждения. Информация – это та база, на которой строится вся работа нашей профсоюзной организации. Профком выписывает газету «Мой профсоюз». На стенде и на профсоюзной странице сайта МДОУ "ЦРР - детский сад №188" регулярно вывешивается и размещается необходимая профсоюзная информация, план работы, выписки из решений профкома, различные положения и инструкции, информации о путёвках, сведения о деятельности вышестоящих профсоюзных структур, сменные разделы, где помещаются информационные листки, бюллетени и т.д. Информация формирует активную жизненную позицию всех работников, повышает правовую грамотность, вовлекает все больше членов профсоюза в активную

работу. Основная форма информационной работы – профсоюзные собрания, заседания профкома, профсоюзная страничка на сайте учреждения.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МДОУ "ЦРР - детский сад №188" основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Коллективного договора.

Коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально – трудовые отношения между работодателем и работниками. Положения коллективного договора призваны формализовать отношения между трудовым коллективом и администрацией учреждения.

Главное – добиваться максимальной реализации коллективного договора. Поэтому очень важен контроль за выполнением его положений.

Отчет о выполнении коллективного договора МДОУ
"ЦРР - детский сад №188" за 2022 год

	Наименование критерия	Что отражается и анализируется		
		Общее количество работников	Количество членов Профсоюза	Процент членства
1	Принадлежность к Профсоюзу	62	52	83,9 %
2	Трудоустройство высвобождающихся работников	Сокращение не проводилось		Трудоустроены
3	Повышение квалификации педагогических кадров	Общее количество прошедших курсы в 2022г	Процент от общего числа	
		6	20%	
4	Аттестация педагогических кадров	Общее количество аттестованных работников на первую и высшую категорию	Процент от общего числа	
		6	20%	
5	Охрана труда	Количество аттестованных рабочих мест	Количество прошедших медосмотр	

		100%	100%
6	Оздоровление работников и их детей	Количество оздоровленных работников за 2022год	Количество оздоровленных детей за 2022 год
		0	0
7	Обеспечение гарантий профсоюзной деятельности, укрепление профсоюзной организации	План совместных мероприятий по выполнению коллективного договора. План работы профсоюзной организации. Соглашение по охране труда.	
8	Учет мнения профсоюзного органа	Все локальные акты принимаются в МДОУ "ЦРР - детский сад №188" в соответствии с ст.372 ТК РФ	
9	Создание условий для работы профсоюза	Доплата председателю профкома 20%; Предоставлено помещение для заседаний ПК и собраний коллектива.	

Отношения между администрацией ДОУ и профкомом строятся на основе социального партнёрства и взаимодействия сторон трудовых отношений. Администрация ДОУ оказывает содействие в работе профкома, учитывает его мнение при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников.

За год работы профсоюзной организации мотивированное мнение профкома МДОУ учтено работодателем при:

1.Согласовании распределения стимулирующей части оплаты труда по итогам 1 и 2 полугодия 2022 г.

2. Утверждении графика отпусков работников МДОУ.

Охрана труда – одна из приоритетных задач в ДОУ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация взялись за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. Была разработана техническая документация, осуществлялись рейды по охране труда, контролировались температурный и осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре.

Ответственным за организацию охраны труда Муромцевой И.А.. осуществлялся контроль за соблюдением инструкций по охране труда, проводились тренировочные занятия по эвакуации из здания воспитанников и работников детского сада.

Систематически проводятся профилактические осмотры, диспансеризация, плановые прививки работников и воспитанников ДООУ, их вакцинация. В ДООУ ведётся работа по пропаганде и просвещению членов коллектива в области правовых знаний трудового законодательства посредством газеты «Мой профсоюз».

За отчетный период состоялось 3 профсоюзных собрания и 6 заседаний профсоюзного комитета, на которых обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические опросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Большое значение члены профкома уделяют отдыху педагогов. С этой целью в ДООУ создана комиссия по культурно-массовой работе, которую возглавляет воспитатель Кольцова О.В., организующая такие традиционные мероприятия, как чествование юбиляров, организация праздников «День знаний», «День дошкольного работника», «Новый год», «8 Марта» и др.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учета. В результате своей работы ревизионная комиссия постановила признать работу профсоюзного комитета удовлетворительной.

В МДОУ "ЦРР - детский сад №188" создаются условия для профессионального роста педагогического состава. Это особенно важно на современном этапе, так как рынок труда диктует повышенные профессиональные требования к педагогам. Меняется система взаимоотношений педагогов в коллективе, она выходит на уровень социального партнерства. Стилем жизни для многих педагогов становится участие в различных конкурсах, проектах.

Профсоюзная организация нашего ДООУ организовала создание и выдачу всем членам профсоюза электронных профсоюзных билетов, также были созданы личные кабинеты для членов профсоюза в системе «PROFCARDS».